



POLITICA INTEGRATA DELLA QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE E PARI OPPORTUNITÀ

VitalAire Italia S.p.A. e Medicasa Italia S.p.A., in accordo con le linee guida di gruppo Air Liquide, promuovono una politica fortemente orientata alla Qualità e alla Sicurezza dei prodotti e dei servizi offerti, alla Sicurezza e Salute dei propri lavoratori ed alla salvaguardia ambientale, nonché alla tutela e valorizzazione della parità di genere e dell'inclusione, considerandoli fattori essenziali per la sostenibilità del proprio business.

A tale fine, l'organizzazione ha deciso di implementare un Sistema di Gestione Aziendale integrato (SGA), per il quale la Direzione Generale garantisce i mezzi necessari per il mantenimento ed il miglioramento dell'efficacia.

Per l'attuazione di questa Politica

VitalAire Italia S.p.A. e Medicasa Italia S.p.A. si impegnano a:

Contribuire al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza sanitaria, mettendo a disposizione dei Pazienti i migliori prodotti e servizi, basati sulle tecnologie più avanzate e sul coinvolgimento graduale e progressivo dei fornitori strategici nell'adozione di regole e comportamenti condivisi;

Rispettare tutte le disposizioni legislative statali e/o locali, i principi guida e le politiche di Air Liquide (Blue Book, IMS, Diversity), nonché eventuali altri requisiti sottoscritti volontariamente;

Promuovere a tutti i livelli un adeguato senso di pro-attività nella gestione dei rischi dell'Organizzazione, pianificando i propri processi con approccio "risk-based thinking" (RBT) al fine di effettuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate;

Prevenire, valutare e ridurre i rischi riducendo il rischio alla fonte, aggiornando la valutazione dei rischi e l'analisi ambientale ad ogni cambiamento sostanziale, quale l'introduzione di nuovi processi, prodotti o sostanze, organizzando il lavoro secondo principi ergonomici e fornendo gli adeguati mezzi di protezione individuale e collettivi laddove necessario;

Minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività, prodotti e processi lungo il loro ciclo di vita, seguendo procedure che riducano al minimo l'impatto ambientale e sul clima, prevenendo l'inquinamento attraverso l'ottimizzazione dei consumi di energia, la riduzione dei rifiuti, favorendo il recupero e il riciclaggio;

Tutelare e favorire la parità di genere, attraverso lo sviluppo di una strategia specifica che agisca su programmi di formazione, ascolto delle risorse, applicazione dei requisiti, empowerment, e monitoraggio degli indicatori connessi al programma di Diversity Inclusion;

Tutelare e valorizzare la diversità e le pari opportunità di crescita professionale indipendentemente da etnia, sesso, età, disabilità, orientamento sessuale;

Garantire, tramite programmi di formazione e informazione, nonché tramite la consultazione e la partecipazione, che tutte le persone, a tutti i livelli, siano coinvolte e consapevoli del proprio ruolo attivo nei processi aziendali, in modo che le loro abilità siano messe al servizio degli obiettivi comuni, per perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni in tutti gli ambiti dell'organizzazione.

Gonzague Dehen
Direttore Generale



Milano, Marzo 2024